



DIRETOR: CARLOS CÉLIO
VICE: CARLOS GUERRA

PLANO DE GESTÃO **SOMAR, HUMANIZAR E CRESCER**

2022

Quem Somos

Apresentação

O Plano de Gestão da Chapa “ Somar, humanizar e crescer” é um trabalho coletivo, em constante aprimoramento, que surgiu a partir da inquietação de um grupo acerca dos rumos da gestão do Instituto de Engenharia e Geociências da Ufopa. Foram colhidas demandas a partir de reuniões com docentes, técnicos e discentes de diferentes setores, programas e cursos com o objetivo de conceber essa proposta inicial. Em função do tempo exíguo, esse trabalho perdurará durante a campanha e, principalmente, ao longo da gestão, em uma plataforma de acompanhamento com controle social na medida em que mais pessoas serão ouvidas, bem como no surgimento de cenários desafiadores.



Prof. Carlos Célio Sousa da Cruz

Mestre em Engenharia Química pela UFPA e doutor em Engenharia de Recursos Naturais pelo ITEC-UFPA, Especialista em Engenharia de Produção. Tem experiência em Indústria, tendo atuado como Engenheiro de processos na empresa Albras/SA de 2005 a 2009. Ingressou na UFOPA em 2014, campus Santarém, no Programa em Ciência e Tecnologia - PCT, onde é coordenador do curso de Bacharelado Profissional em Engenharia Física.

Prof. Carlos Eduardo Guerra

Mestre em Geofísica pelo convênio UFPA-PETROBRÁS e doutor em Geofísica pelo IGEO-UFRJ. É docente na graduação, lotado no IEG/UFOPA, docente do curso de Pós-Graduação em geofísica da UFPA. Ingressou na UFPA, campus Santarém no curso de Licenciatura em Matemática, tendo sido coordenador do curso de 2006 a 2008. Ainda dentro da UFPA, foi responsável pela criação do Laboratório de Sensoriamento Remoto em uma parceria com o MCT-INPE. Durante o processo de fundação da Ufopa, contribuiu para a criação do Programa de Ciências da Terra (coordenando o curso entre 2009 e 2010), sendo responsável pela criação do eixo profissionalizante em Geofísica. Mais tarde esse eixo se transformaria no curso de Bacharelado em Geofísica. Foi coordenador do curso de Geofísica de 2015 à 2017.



+ SOMAR

Promover a partir das propostas abaixo a operação de soma de esforços, objetivando melhoria e desenvolvimento do IEG.

Implantação de balcão de atendimento ao estudante → destinação de espaço físico para atendimento individual aos discentes em atendimentos das coordenações de curso e coordenação acadêmica

Implantação e aprimoramento do regimento interno do instituto → revisão da proposta de regimento e a sua implementação;

Aprimorar a comunicação entre os diversos setores do IEG → Implementar boletins mensais e comunicações semanais.

Implantação do programa de tutoria do IEG → organização de um programa de apoio às disciplinas elementares, como cálculo e física, em que discentes bolsistas experientes irão ministrar reforço nestas disciplinas aos discentes com dificuldades, em turmas reduzidas.

Implantação da secretaria de pós-graduação → necessária ao atendimento personalizado aos cursos de pós-graduação do IEG.

Eventos com as empresas e a comunidade em geral → momento de troca de experiências com a sociedade civil e as empresas; onde são apresentados os problemas e possíveis soluções.

Apoio a projetos de pesquisa → Mapeamentos de oportunidades e editais. Parcerias com outros programas de Pós-graduação, fomento de editais junto à Propesp e programas de iniciação científica.

Apoiar editais internos com recursos para publicação traduções editorações e submissões.

Priorizar a aquisição de material permanente para o IEG → computadores, notebooks, nobreaks e diversos outros equipamentos são necessários para a atividade regular do Instituto. Articular junto a gestão, a obtenção de recursos para a compra destes e o acompanhar desde a aquisição, entrega e destinação ao usuário final.

Otimização da gestão de salas de aula → a melhor alocação dos espaços para a realização de atividades acadêmicas, bem como o atendimento às especificidades da nossa oferta, torna necessária uma maior autonomia ao instituto na gestão de salas de aula. Será pleiteada junto à administração superior a gestão das salas pelo IEG.

Adequação de espaços físicos → Levantar a discussão sobre reordenamento de espaços e promover, a negociação de novos espaços e possíveis permutas com outros setores.

Flexibilização da jornada de trabalho de servidores técnicos → visando atendimento ininterrupto ao público em setores que possuem essa demanda.

Compartilhamento de ementa e oferta de disciplinas básicas → integração entre os currículos do instituto para as disciplinas básicas e oferta conjunta, com a possibilidade de otimização da oferta ou criação de turmas de reoferta que contemplem os diferentes cursos.

Implantação de balcão de atendimento ao estudante → destinação de espaço físico para atendimento individual aos discentes em atendimentos das coordenações de curso e coordenação acadêmica.

+ SOMAR

Lançamento do site do IEG → para auxílio nas mais diversas atividades acadêmicas e administrativas.

Agenda pública do Diretor → manutenção e atualização da agenda pública oficial do Diretor do IEG, previstas no Art. 8º da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011;

Divulgação das agendas públicas de reuniões ordinárias dos órgãos colegiados do Instituto.

Divulgação do plano de desembolso orçamentário do Instituto, para que alunos e servidores acompanhem a movimentação orçamentária do IEG.

Divulgação de atas de reuniões dos órgãos colegiados do Instituto, disponibilizando-as de forma online no site do Instituto.

Divulgação de lista de materiais → Divulgar a lista de materiais de consumo e materiais permanentes, disponíveis para solicitação por servidores no Instituto.

Divulgar agenda e horários de atendimento das Coordenações de curso → divulgar a alunos e servidores agenda pública e horário de atendimento nas coordenações de curso.

Divulgação de convênios e parcerias firmados entre o Instituto, empresas e órgãos e externos, bem como oportunidades de estágios e empregos no site do Instituto.

Organização e divulgação dos índices: de permanência (IP) e os resultantes das avaliações conduzidas pela CPA.

Boletim e notícias do IEG → para comunicação das atividades desenvolvidas no Instituto e deliberações de responsabilidade do conselho e colegiados do Instituto.

Viabilizar a transmissão e registro das reuniões do conselho do Instituto em plataforma online.

Apoio a capacitação Docente → apoiar a capacitação de docentes, por meio de oficinas e cursos livres em diferentes áreas de interesse acadêmico.

Contratação de professor visitante → Buscar recursos e editais de fomento para contratação de professores visitantes, com experiência e excelência acadêmica, que contribuirão para o desenvolvimento do Instituto.

Ampliar Parcerias Governamentais- Ampliar parcerias com prefeituras e governo do estado para fortalecimento de projetos, atividades e ações de pesquisa e extensão do Instituto.

Capacitações em Inglês - incentivar o aproveitamento do quinquênio de servidores para capacitação em inglês/exterior, de forma a preparar a casa para internacionalização do Instituto.

Fortalecer os Projetos integrados de ensino-pesquisa-extensão do Instituto, buscando ampliar recursos por meio de parcerias e editais de fomentos.

Complementação de Servidores técnicos - Desenvolver um plano de ação para complementação de servidores técnicos em períodos de alta demanda, e buscar junto a gestão a complementação permanente por meio de remoções ou concurso público.

+ HUMANIZAR

Propostas que visam promover um ambiente com boas condições de trabalho, benévolo, ameno, tolerável. Tornar o IEG mais humano é uma ação importante para elevar a qualidade, maturidade e ampliar nossos horizontes de crescimento.

Promover o sentimento de pertença aos servidores do instituto, criando um ambiente organizacional favorável à realização do trabalho, que incentive a participação dos servidores na elaboração de projetos que visem satisfação pessoal e profissional com o trabalho de forma a atingir a excelência nos resultados.

Valorização do Servidor → Estruturar, analisar e articular propostas de parcerias com diversas instituições que visem o estímulo à valorização dos servidores do IEG, para acolher a população com respeito e dignidade, com alto padrão de qualidade no atendimento;

Promover oficinas de comunicação não violenta de forma a criar uma cultura de relações interpessoais saudáveis e produtivas entre servidores e alunos do instituto.

Programa de Incentivo a Vida saudável → Buscar, junto ao DSQV e parceiros externos, promover ações de incentivo a vida saudável, objetivando oportunizar ao servidor uma rotina diária com qualidade de vida, priorizando saúde física, mental e nutricional.

Promover os Jogos Internos do IEG, visando o envolvimento de servidores e alunos em práticas esportivas, na busca de melhoria da qualidade de vida.

Saúde e qualidade de vida dos alunos Buscar juntar forças com a Pró-reitoria de assistência estudantil, Centro acadêmicos e grupos estudantis, para promover ações de orientações de saúde em geral, principalmente mental e nutricional, a fim de auxiliar na melhoria de qualidade de vida dos alunos.

Espaço compartilhado de atendimento ao aluno → Criar o espaço compartilhado para atendimento individual ao aluno.

Incentivo a realização de Eventos → Incentivar a realização de eventos de cunho acadêmico e cultural, a fim de promover maior integração do instituto.

Criação de comissão permanente para redução da evasão → Criar a comissão permanente para redução da evasão, de forma a acompanhar os alunos e criar mecanismos para redução da evasão nos cursos do IEG.

Atividades integrativas discentes → Incentivar a formação de grupos de alunos para participação em atividades integrativas, hackathons, competições universitárias como aerodesign, Baja Sae, Maratonas de programação entre outras.

Incentivo à realização de afastamento para pós-doutorado

Melhoria das condições de trabalho para os Servidores → viabilização de adequações em espaços impróprios, melhoria da destinação de espaços físicos quando ociosos ou subutilizados, implantação de uma copa e sala de trabalho.

Implantação do programa de tutoria do IEG → organização de um programa de apoio às disciplinas elementares, como cálculo e física, em que discentes bolsistas experientes irão ministrar reforço nestas disciplinas aos discentes com dificuldades, em turmas reduzidas.

Gestão transparente → comunicação das principais decisões que afetem o cotidiano dos servidores, como alocação de espaços, gestão de salas de aula, disponibilização de materiais e equipamentos, etc...

= CRESCER

Propostas que visam aumentar de modo progressivo a atuação e impacto do IEG na comunidade em geral, tornar o IEG referência em qualidade e desenvolvimento. Crescer é a consequência da soma e humanização do Instituto.

Plano de desenvolvimento da Unidade PDU - Desenvolver o Plano de desenvolvimento da unidade (2023 - 2025) do IEG, para subsidiar a formulação do Novo PDI da UFOPA (2024-2028).

Criação de Revistas científicas → Incentivar e viabilizar a criação de Revistas científicas por meio da editora da ufopa.

Editais de projetos Estruturantes → Propor a criação de um edital de recursos focados em projetos de natureza estruturante no IEG

Desmembramento do IEG → articulação para a continuidade do processo de desmembramento do IEG em um Instituto de Geociências e Instituto de Tecnologia, envolvendo aprimoramentos da proposta, e plano de ação para desenvolvimento mútuo.

Novos concursos para docentes e técnicos: buscar novos códigos de vagas e os códigos pendentes e mapear a necessidade de professores substitutos.

Novos Cursos de graduação → fazer estudo de demanda regional, estudo de capacidade de oferta, recursos humanos e vontade dos programas para a proposição de novos cursos de graduação no Instituto, por meio do PSR, Forma Pará, Pronera.

Ampliação de cursos de Pós-Graduação do IEG: Incentivar a criação de novos Programas de Especialização, desenvolvimento de APCN's para aprovação de cursos de mestrados e doutorados e profissionais e acadêmicos, planejando também ofertas pelo programas FormaPará;

Implantação de sala de reuniões do IEG → busca de espaço e implementação de uma sala de reuniões multiusuário, para atividades acadêmicas e administrativas.

Otimização de apoio técnico para as coordenações de curso → fluxo para atendimento em alta disponibilidade para as coordenações de curso, por meio de alocação inteligente de demandas entre os servidores

Implantação e aprimoramento do regimento interno do instituto → revisão da proposta de regimento e a sua implementação;

Eventos com as empresas e a comunidade em geral → momento de troca de experiências com a sociedade civil e as empresas; onde são apresentados os problemas e possíveis soluções.

Apoio a projetos de pesquisa: Mapeamentos de oportunidades e editais. Parcerias com outros programas de Pós-graduação, fomento de editais junto à Propesp e programas de iniciação científica.

Apoiar editais internos com recursos para publicação traduções editorações e submissões.

Infraestrutura → Buscar infraestrutura para o crescimento do Instituto por meio de emendas parlamentares carimbadas e editais de fomento nacionais e recursos de parcerias nacionais e internacionais.